



Kort om:



*En sammanfattning
av den första rapporten*

Oavsett facklig tillhörighet finns det ett brett stöd för fackets uppgifter och det fackliga medlemskapets värde.

Diagram 2.1 Vilka anses vara de viktigaste fackliga områdena?

LO-medlemmar

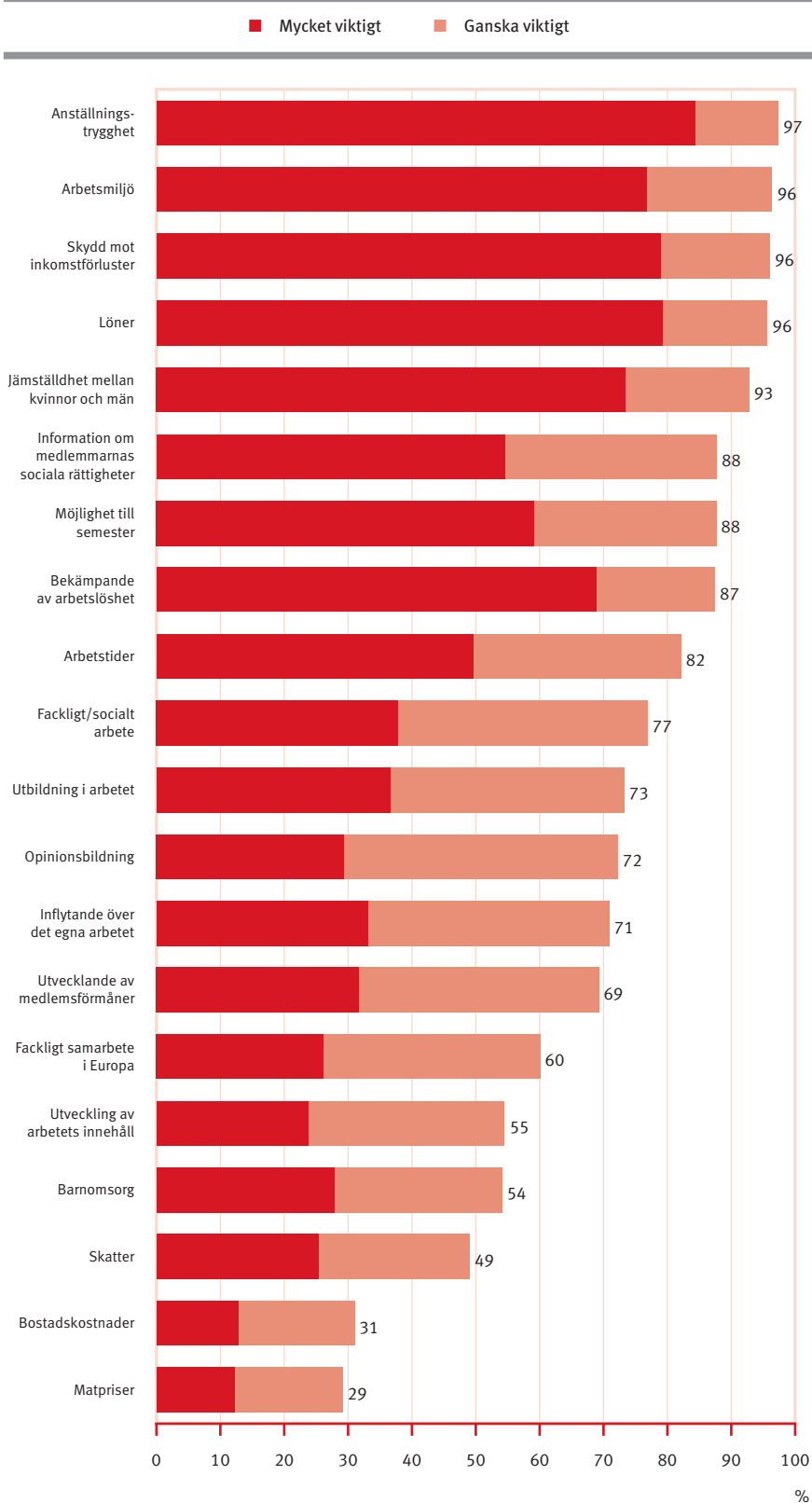
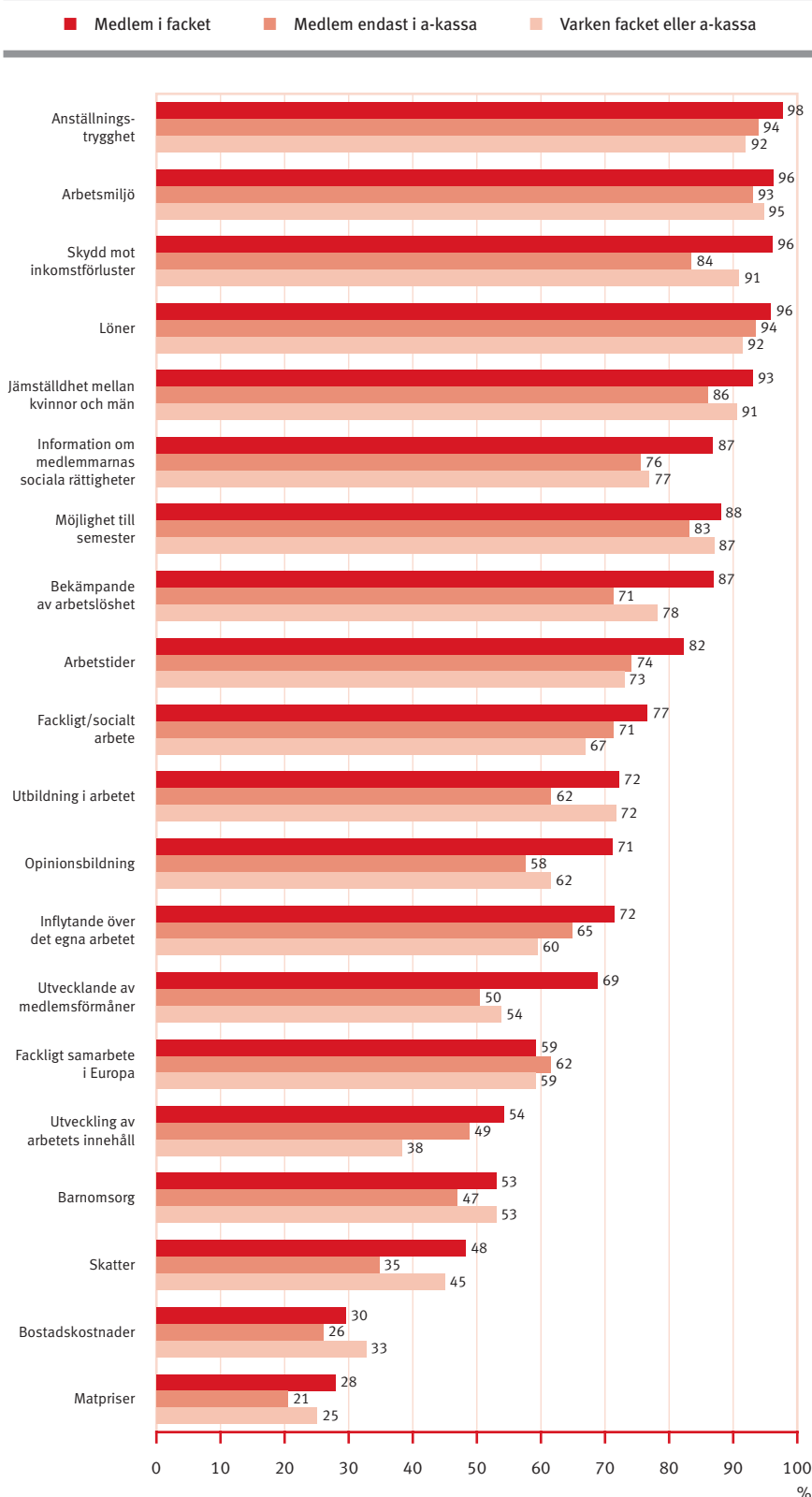


Diagram 2.37 Viktiga fackliga områden

Arbetare efter medlemskap i facket eller a-kassa



De viktigaste fackliga områdena

Anställningstrygghet, arbetsmiljö, skydd mot inkomstförluster, löner och jämställdhet mellan kvinnor och män är de områden som flest av fackets medlemmar anser är viktiga frågor för facket. Det anser såväl LO-, som TCO- och SACO-medlemmar. Mer än nio av tio av fackets medlemmar anser att dessa är viktiga frågor för facket att arbeta med.

En majoritet av de fackliga medlemmarna anser att facket ska arbeta med betydligt fler frågor än dessa fem områden. Långt över hälften av LO-medlemmarna tycker att facket även ska arbeta med *utbildning i arbetet, opinionsbildning, inflytande över det egna arbetet, utvecklande av medlemsförmåner och fackligt samarbete i Europa*. Som något mindre viktiga frågor anses utveckling av arbetets innehåll, barnomsorg och skatter vara. Klart färre LO-medlemmar anser att mat- och bostadskostnader är viktiga fackliga frågor.

De som inte är med i facket anser att facket bör arbeta med färre frågor än vad medlemmar anser. De som är med i a-kassa men inte i facket prioriterar färre områden som viktiga fackliga frågor jämfört med medlemmar men också jämfört med dem som varken är med i facket eller i a-kassan. Antagligen beroende på att de aktivt har valt bort det fackliga medlemskapet då de enbart gått med i a-kassa.

Vid en jämförelse av olika grupper av medlemmar anser de som säger sig vara fackligt aktiva att facket ska arbeta med fler frågor än vad de medlemmar anser som inte är aktiva men ändå intresserade, eller som är ointresserade.

I princip rankar dock alla, oavsett intresse för det fackliga arbetet och oavsett medlemskap i facket eller inte, samma fem frågor som de viktigaste kärnfrågorna för facket att arbeta med.

Synen på det lokala fackets inflytande

Så gott som alla anställda som är fackliga medlemmar har en positiv inställning till det lokala fackets arbete. Endast ett fåtal vill att det lokala fackets inflytande ska minska jämfört med idag.

Nära hälften av LO-medlemmarna tycker att facket ska ha mer att säga till om. Kvinnor som är med i facket anser oftare än män att det lokala facket bör ha mer att säga till om.

Det fackliga medlemskapets värde

De flesta anser också att det fackliga medlemskapet ger många fördelar. Utöver att ge *möjlighet att gå på fackliga kurser* instämmer de flesta LO-medlemmar i att medlemskapet ger ett *bättre försäkringsskydd, stöd och hjälp vid tvist med arbetsgivaren och trygghet vid strejk och lockout*. Mindre än hälften anser att det fackliga medlemskapet ger större möjligheter till löneökningar vid lokala förhandlingar, bättre inflytande över arbetsituationen eller en chans att påverka politikerna.

Manliga LO-medlemmar svarar att de får del av fler saker tack vare sitt medlemskap än vad kvinnliga LO-medlemmar gör. Det här mönstret återfinns oavsett sektor.

Diagram 3.1 Synen på det lokala fackets inflytande på arbetsplatsen
Kvinnor och män i olika fackliga huvudorganisationer

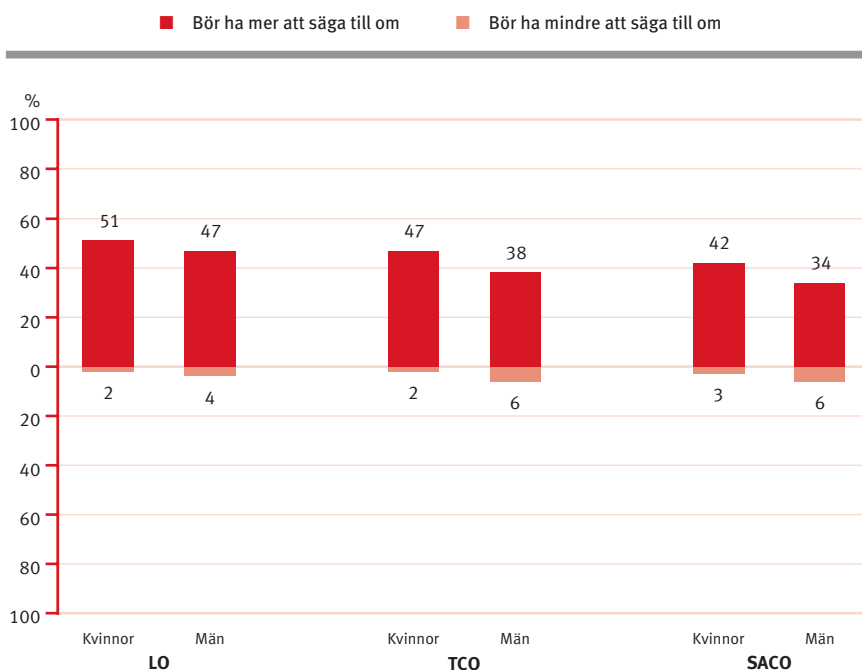


Diagram 4.2a LO-medlemmars syn på vad medlemskap i den fackliga organisationen ger

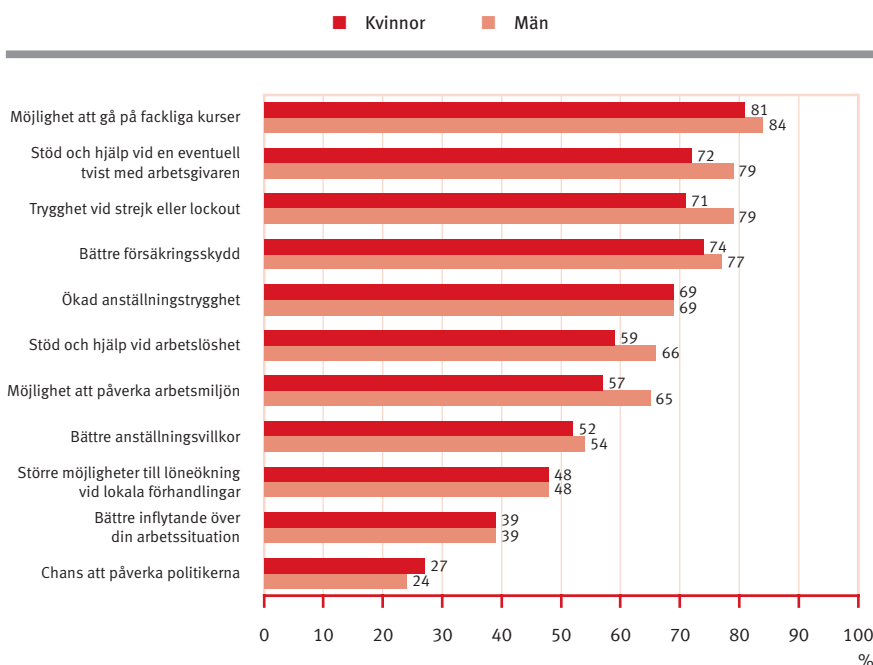
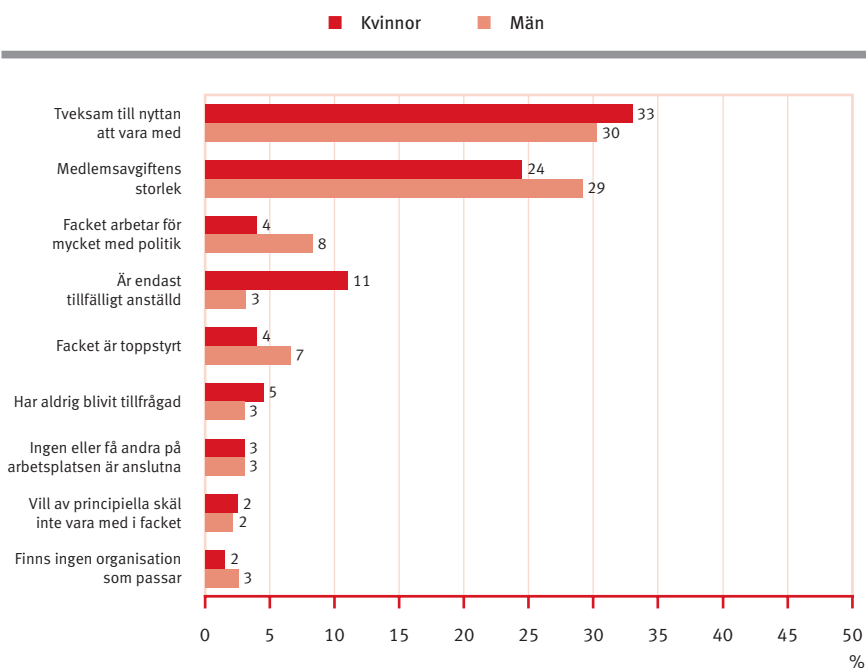


Diagram 5.2 Skäl till att inte vara medlem i facket
Andel ej fackligt anslutna arbetare. Kvinnor och män

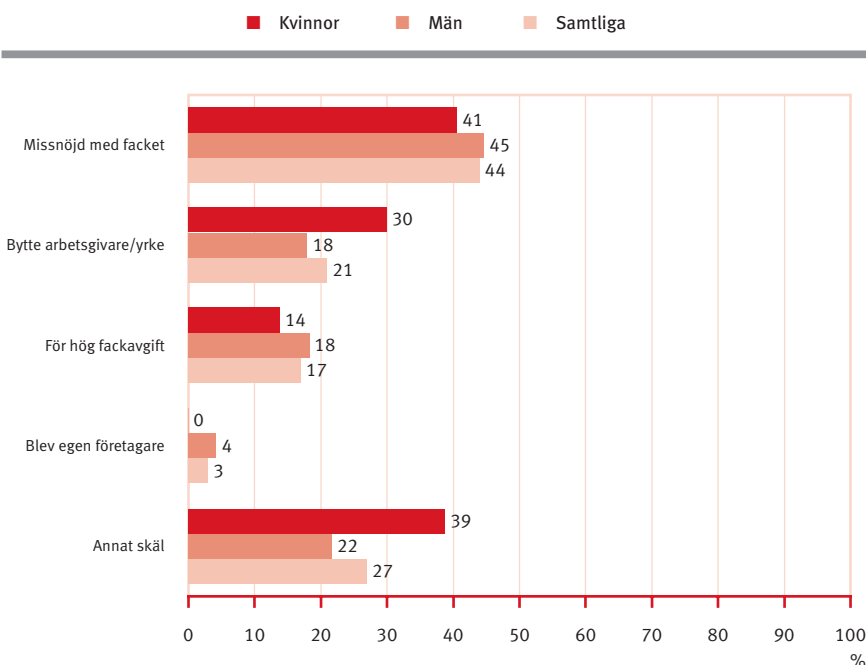


Varför är vissa arbetare inte medlemmar i facket?

De två vanligaste skälen till att arbetare inte är medlemmar i facket är att man är *tveksam till nyttan* att vara med samt att medlemsavgifterna upplevs vara för höga. Det finns samtidigt en hög medvetenhet hos dem som är med i facket om *varför* vissa andra inte är det.

De som har varit fackliga medlemmar tidigare anger missnöje med facket som huvudsaklig förklaring till varför de inte längre är medlemmar, men även för hög fackavgift och byte av arbetsgivare eller yrke är relativt vanliga orsaker. Drygt hälften av de arbetare som inte är medlemmar idag har varit det tidigare.

Diagram 5.6 Orsaker till att man lämnade facket
Andel ej fackligt anslutna arbetare som varit medlemmar tidigare. Kvinnor och män



Kan de tänka sig att bli medlemmar?

Det finns goda möjligheter att öka antalet fackliga medlemmar i LO-förbunden enligt svaren i undersökningen. Hälften av de tillfrågade arbetarna som idag *inte* är medlemmar i facket kan tänka sig att bli det i framtiden. Kvinnor är oftare än män positiva till att bli medlemmar.

Överst på listan över vad som skulle kunna få icke-medlemmar att gå med i facket står lägre fackavgifter.

Organisationsgraden

Den fackliga organisationsgraden, *det vill säga andelen fackligt organiserade löntagare*, i Sverige är bland den högsta i världen. Sedan slutet av 1970-talet har den legat stadigt över 80 procent. Under 2000-talet har dock organisationsgraden minskat så sakteliga och år 2005 var den lägre än 80 procent för första gången på över 30 år. Denna minskning visar sig till stor del bero på den strukturomvandling som pågår på arbetsmarknaden och som innebär att antalet anställda *minskar* inom industrin, där organisationsgraden är närmare 90 procent, samtidigt som antalet anställda *ökar* inom den privata servicesektorn där organisationsgraden är knappt 70 procent.

Organisationsgraden varierar alltså mellan olika sektorer och grupper av anställda. Den är till exempel högre bland kvinnor, 81 procent, än bland män, 75 procent. Den är även högre för äldre än för yngre liksom den är högre på landsorten än i storstäderna. Mellan arbetare och tjänstemän är skillnaden däremot liten.

Diagram 6.1 Skulle kunna tänka sig att gå med i facket

Andel av ej facklig anslutna arbetare. Kvinnor och män

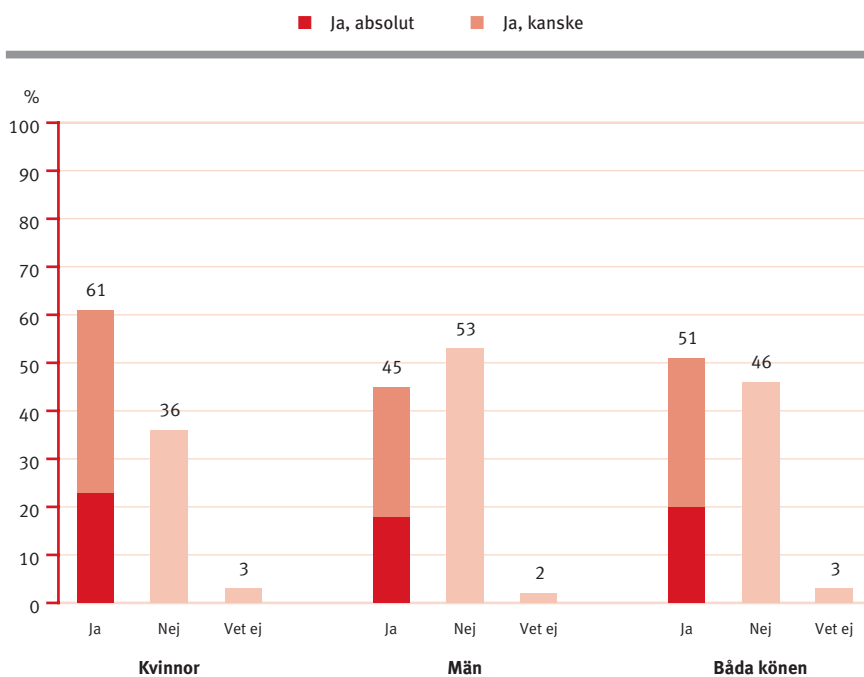
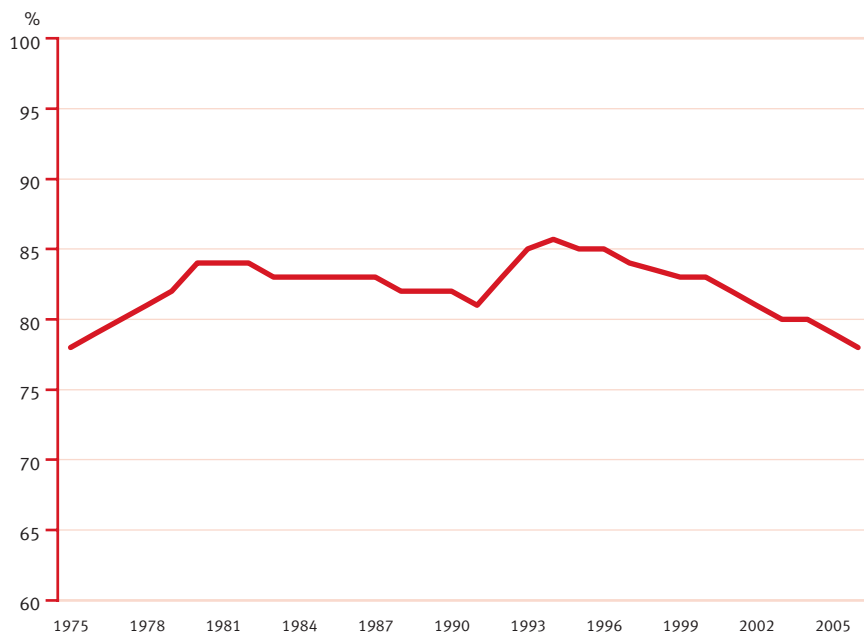


Diagram 7.1 Facklig organisationsgrad år 1975–2006

Samtliga anställda



Beställ Röster om facket och jobbet!

Du kan beställa fler exemplar av rapport 1. Rapporterna 2–7 kan du förbeställa och få dem hemskickade så fort de kommer ut.

Den här kortversionen är gratis. Rapporterna kostar 50 kronor styck inklusive moms. Frakt och expeditonsavgift tillkommer. Skicka portofritt eller faxes den här talongen. Du kan också beställa via www.lo.se. Där kan du också hämta hem rapporter och OH-bilder i pdf-format.

Ja, jag vill beställa!

Antal

	1 Synen på fackligt medlemskap och fackets uppgifter ISBN 91-566-2306-2
	Kort om rapport 1 ISBN 91-566-2316-X
Förbeställning av kommande rapporter:	
	2 Synen på lönesättning och löneskillnader ISBN 91-566-2307-0
	3 Facklig aktivitet och fackligt arbete ISBN 91-566-2308-9
	4 Friheter och förmåner i arbetet ISBN 91-566-2309-7
	5 Ungdomarna och facket ISBN 91-566-2310-0
	6 Facket i storstäderna ISBN 91-566-2311-9
	7 Sammanfattning och slutsatser ISBN 91-566-2312-7

Företag/organisation:

Beställarens namn:

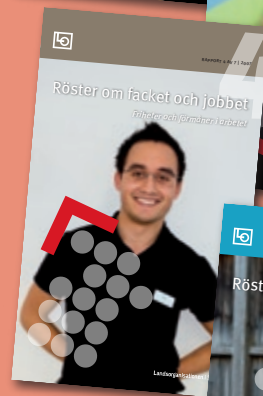
Gatuadress:

Postnummer:

Postadress:

Telefonnummer:

E-post:



Beställningen skickas till LO-distribution via post (portofritt) eller fax, 026-24 90 10.





Synen på fackligt medlemskap och fackets uppgifter

För att kunna förbättra och utveckla den fackliga verksamheten är det viktigt att få reda på både vad människor anser i en rad olika frågor och hur de faktiska villkoren ser ut.

För att få reda på detta har det under år 2006 genomförts en stor intervjuundersökning med ett slumpmässigt urval av anställda från hela landet. Det här är femte gången den här undersökningen genomförs sedan år 1988. Det betyder att en tidsperiod på 18 år kan överblickas. Rapporten är den första av sju som speglar de anställdas inställning i olika frågor men också synen på arbetets villkor.

Denna rapport handlar om fackets roll i vid bemärkelse. Vad tycker medlemmar och andra att facket i första hand bör arbeta med? Hur ser de anställda på fackets inflytande? Vilka fördelar anser medlemmarna att de får av att vara med i facket? Varför väljer en del att inte vara med i facket? Vad skulle kunna få dem att bli medlemmar? Hur stor del av de anställda på olika delar av arbetsmarknaden är fackligt organiserade, och hur ser förändringen ut över tiden?

Frankeras ej.
Mottagaren
betalar portot.

LO Distribution

Svarspost

Kundnummer 800 242 809

811 20 Sandviken